

## Ερωτήσεις και Απαντήσεις

### 1. Ποιους αφορά το Πρόγραμμα;

Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που:

- A. Είναι **γεννημένοι πριν την 02.01.1969** και συμπληρώνουν **5 χρόνια αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 01.01.2022** ανεξαρτήτως εταιρίας / μονάδας / νομού απασχόλησης και θέσης εργασίας με εξαίρεση τους εργαζόμενους που απασχολούνται στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής Ομίλου της Τράπεζας ή της Eurobank Holdings.
  
- B. Είναι **γεννημένοι από την 02.01.1969 έως και τις 01.01.1982**, συμπληρώνουν **5 χρόνια αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 01.01.2022** και απασχολούνται κατά την **01.02.2022** στις παρακάτω μονάδες του Ομίλου:
  - Γενική Διεύθυνση Κεντρικών Εργασιών και Λειτουργιών Ομίλου της Τράπεζας ή της Eurobank Holdings.
  - Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων, με εξαίρεση τους εργαζόμενους που απασχολούνται:
    - ✓ στις παρακάτω περιοχές ανεξαρτήτως θέσης:
      - Δωδεκάνησα
      - Κυκλάδες
      - Κρήτη
      - νησιά του Ιονίου
    - ✓ στο νομό Αττικής στις παρακάτω θέσεις:
      - Επικεφαλής ΡΒ Περιφερειακής Αγοράς
      - Επικεφαλής ΣΒ Περιφερειακής Αγοράς
      - Σύμβουλοι Σχέσεων Πελατών ΡΒ
      - Σύμβουλοι Σχέσεων Πελατών ΣΒ
  
- Γ. Είναι **γεννημένοι μετά την 01.01.1969**, ανεξάρτητα από τη συμπλήρωση των **5 ετών αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 01.01.2022** και απασχολούνται κατά την **01.02.2022** στη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων και στη Γενική Διεύθυνση Κεντρικών Εργασιών και Λειτουργιών Ομίλου, **στους παρακάτω νομούς:**
  - Αργολίδας
  - Αρκαδίας
  - Αχαΐας
  - Ημαθίας
  - Καβάλας
  - Κορινθίας
  - Λάρισας
  - Μαγνησίας
  - Μεσσηνίας
  - Πέλλας
  - Τρικάλων
  - Φθιώτιδας
  - Χίου

Ως "Όμιλος Eurobank", για τους σκοπούς του προγράμματος, θεωρούνται οι παρακάτω εταιρίες:

- i. Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία («Τράπεζα»)
- ii. Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία («Eurobank Holdings»)
- iii. Eurobank Ergasias Χρηματοδοτικές Μισθώσεις Α.Ε.
- iv. Eurobank Equities Α.Ε.Π.Ε.Υ.
- v. Eurobank Factors Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Πρακτορείας Επιχειρηματικών Απαιτήσεων
- vi. Eurobank Asset Management Α.Ε.Δ.Α.Κ.
- vii. Be-Business Exchanges Α.Ε. Δικτύων Διεταιρικών Συναλλαγών και παροχής Λογιστικών και Φορολογικών Υπηρεσιών

Επιπροσθέτως, οι εργαζόμενοι που εμπίπτουν στις ανωτέρω υπό Α και Β περιπτώσεις απαιτείται να έχουν συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας **αορίστου χρόνου** ή έμμισθης εντολής και με αναγνωρισμένη υπηρεσία στον Όμιλο **πάνω από 5 έτη κατά την 01.01.2022** (για τον υπολογισμό της αναγνωρισμένης υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη και τυχόν συνεχόμενη/ες χρονικά προς την τελευταία σύμβαση/εις ορισμένου χρόνου).

Σε περιπτώσεις δανεισμού προσωπικού της Τράπεζας σε άλλη θυγατρική του Ομίλου, καθώς και από θυγατρική του Ομίλου στην Τράπεζα, για την υπαγωγή τους ή όχι στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα απασχόλησης στην εταιρία προορισμού (δηλαδή στη δανειζόμενη εταιρία).

Σε περιπτώσεις προσωρινής μετακίνησης προσωπικού της Τράπεζας από τη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων σε άλλες μονάδες του Ομίλου για την εξυπηρέτηση πρόσκαιρων επιχειρησιακών αναγκών, για τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα της μόνιμης απασχόλησης στη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων, πριν την προσωρινή μετακίνηση.

Σε περιπτώσεις προσωπικού της Τράπεζας από τη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων που βρίσκεται σε καθεστώς μακροχρόνιας απουσίας, για τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα και ο ρόλος της μόνιμης απασχόλησής τους στη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων όπως ίσχυε πριν την έναρξη της μακροχρόνιας απουσίας.

## **2. Ποιοι εργαζόμενοι δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα;**

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα ρητώς εξαιρούνται:

- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι που ανήκουν στο ιεραρχικό επίπεδο του **Γενικού Διευθυντή και άνω, κατά την 01.02.2022**
- Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιριών **κατά την 01.02.2022**
- Οι εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου **κατά την 01.01.2022**
- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι που έχουν ήδη υπογράψει αμοιβαία συμφωνία αποχώρησης στο παρελθόν με την Τράπεζα ή άλλη εταιρία του Ομίλου Eurobank
- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που έχουν γνωστοποιήσει εγγράφως τη βούλησή τους για **μελλοντική οικειοθελή αποχώρηση** από την Τράπεζα ή άλλη εταιρία του Ομίλου Eurobank
- Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Eurobank που **κατά την 01.02.2022** απασχολούνται στη Διεύθυνση Cards Acquiring
- Οι απασχολούμενοι στον Όμιλο Eurobank **συνταξιούχοι**, ανεξάρτητα από το αν έχουν αναστείλει τη σύνταξή τους

- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που απασχολούνται στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής Ομίλου της Τράπεζας ή της Eurobank Holdings **κατά την 01.01.2022**
- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που είναι **γεννημένοι από την 02.01.1982 κι έπειτα**, εκτός από τις περιπτώσεις εργαζομένων/ δικηγόρων που απασχολούνται στους παρακάτω νομούς:
  - Αργολίδας
  - Αρκαδίας
  - Αχαΐας
  - Ημαθίας
  - Καβάλας
  - Κορινθίας
  - Λάρισας
  - Μαγνησίας
  - Μεσσηνίας
  - Πέλλας
  - Τρικάλων
  - Φθιώτιδας
  - Χίου
- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι που δεν συμπληρώνουν **5 χρόνια αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο Eurobank κατά την 01.01.2022**, εκτός από τις περιπτώσεις εργαζομένων/ δικηγόρων που απασχολούνται στους παρακάτω νομούς:
  - Αργολίδας
  - Αρκαδίας
  - Αχαΐας
  - Ημαθίας
  - Καβάλας
  - Κορινθίας
  - Λάρισας
  - Μαγνησίας
  - Μεσσηνίας
  - Πέλλας
  - Τρικάλων
  - Φθιώτιδας
  - Χίου

**3. Οι αμειβόμενοι από τον Όμιλο Eurobank με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα;**

Όχι.

Οι αμειβόμενοι από τον Όμιλο Eurobank με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα.

#### **4. Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι υποχρεωτική ή προαιρετική;**

Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι προαιρετική.

Ο Όμιλος Eurobank επιφυλάσσεται ρητά του δικαιώματός του να μην αποδεχτεί τη συμμετοχή κάποιου εργαζόμενου / δικηγόρου στο Πρόγραμμα λαμβάνοντας υπόψη τις οργανωτικές και υπηρεσιακές ανάγκες των μονάδων καθώς και τη θέση του στην υπηρεσία.

Ιδίως σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων / δικηγόρων ξεπεράσει τον απαιτούμενο για την ομαλή εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών αναγκών των μονάδων αριθμό, ο Όμιλος δικαιούται να προβεί σε μαζική απόρριψη δηλώσεων συμμετοχής.

#### **5. Ποια είναι η περίοδος υποβολής αιτήσεων στο Πρόγραμμα από τους ενδιαφερόμενους;**

Η περίοδος υποβολής αιτήσεων από όλους τους εργαζομένους του Ομίλου Eurobank που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα είναι από τη Δευτέρα 7 Φεβρουαρίου 2022 έως και τη Δευτέρα 28 Φεβρουαρίου 2022 και ώρα 23:59.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Οι παροχές από συμμετοχή στο Πρόγραμμα (παράγραφος 4 της Ανακοίνωσης 3/7.2.2022) διαφοροποιούνται για το διάστημα από 07.02.2022 έως και 16.02.2022 σε σχέση με το διάστημα 17.02.2022 έως και 28.02.2022, οπότε θα ισχύουν χωρίς την από 4.Α (δ) προσαύξηση, όπως αυτή περιγράφεται στην επιλογή Εφάπαξ και διαμορφώνει και τα ποσά στις επιλογές Αναγκαστική Άδεια 2 ετών, Αναγκαστική Άδεια 3 ετών.

#### **6. Πώς θα ενημερωθεί ο εργαζόμενος που δε διαθέτει εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή απουσιάζει με μακροχρόνια άδεια για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που του αναλογεί;**

Οι Διευθυντές όλων των Μονάδων του Ομίλου Eurobank που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα οφείλουν να μεριμνήσουν για την άμεση ενημέρωση όλων των εργαζομένων / δικηγόρων του τομέα ευθύνης τους που έχουν δικαίωμα να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα και:

- απουσιάζουν με κανονική, αναρρωτική, άδεια ανωτέρας βίας, εφεδρεία ή άλλη άδεια ή άδεια άνευ αποδοχών
- δε διαθέτουν πρόσβαση σε εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο

Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι εργαζόμενοι / δικηγόροι στον Όμιλο Eurobank, που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα λάβουν το έντυπο της Αίτησης Συμμετοχής μέσω της οποίας θα ενημερώνονται για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που τους αναλογεί.

Αίτηση Συμμετοχής θα λάβουν και οι εργαζόμενοι της Εταιρίας Eurobank Equities A.E.Π.Ε.Υ που δεν έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική εφαρμογή.

#### **7. Τι πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα:**

Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank (εκτός της εταιρίας Eurobank Equities A.E.Π.Ε.Υ) έχουν πρόσβαση μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής (<https://hrweb.efgextranet.local/ves>) και μπορούν να υποβάλλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά.

Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι που δε διαθέτουν εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή δεν έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική εφαρμογή ή απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, θα πρέπει να αποστείλουν υπογεγραμμένη την Αίτηση Συμμετοχής τους κατ' αρχήν μέσω φαξ στο 210 3357320 ή μέσω email στο [HR-CompBen@eurobank.gr](mailto:HR-CompBen@eurobank.gr) και στη συνέχεια με εσωτερική αλληλογραφία στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Διεύθυνση Compensation & Benefits, Σανταρόζα 7.

**8. Ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει ακόμα και εάν δεν θέλει να συμμετέχει στο Πρόγραμμα;**

Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι που δεν επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα δεν οφείλουν να ενημερώσουν.

**9. Υπάρχει μέγιστο ή και ελάχιστο όριο παροχών του Προγράμματος;**

Στο συνολικό μικτό ποσό των παροχών του Προγράμματος τίθεται μέγιστο όριο το μικτό ποσό των € 140.000 για όσους επιλέξουν την παροχή του Εφάπαξ Ποσού. Ειδικά για το ελάχιστο μικτό ποσό της παροχής, αυτό δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από την Αποζημίωση καταγγελίας του Ν.4093/2012 (Ν.4194/2013 για τους δικηγόρους) όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 01.02.2022, χωρίς οποιοσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει, υπό την προϋπόθεση ότι το ποσό αυτό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό της Εφάπαξ παροχής, ήτοι €140.0000 (Εκατόν Σαράντα Χιλιάδων Ευρώ).

Για όσους επιλέξουν την επιλογή της Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 3 ετών δεν υπάρχει μέγιστο και ελάχιστο συνολικό μικτό ποσό.

**10. Πώς υπολογίζεται ο φόρος στο ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος;**

Η κλίμακα φόρου των αποζημιώσεων (εφάπαξ ποσό) είναι αυτοτελής και υπολογίζεται σήμερα ως ακολούθως:

- 0% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 0 – € 60.000
- 10% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 60.000,01 – € 100.000
- 20% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 100.000,01 – € 150.000
- 30% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής € 150.000,01 και άνω

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει επιπλέον παρακράτηση φόρου λόγω εισφοράς αλληλεγγύης.

Όσον αφορά στην Αναγκαστική Άδεια 2 ή 3 ετών, ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 3 ετών θα υπόκειται σε φορολόγηση σύμφωνα με την φορολογική κλίμακα εισοδήματος ή σε όποια φορολόγηση ήθελε διέπει εκάστοτε την ανωτέρω παροχή, καθώς και σε ασφαλιστικές εισφορές. Η επιπλέον οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης/σχέσης εργασίας που αντιστοιχεί στο 60% του Εφάπαξ ποσού και θα καταβληθεί στην έναρξη της 2ετίας ή 3ετίας, θα υπόκειται σε φορολόγηση αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης/σχέσης εργασίας όπως αυτή ήθελε διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία καταβολής.

Εν πάση περιπτώσει ισχύουν οι εκάστοτε διατάξεις για τα παραπάνω θέματα.

**11. Στις περιπτώσεις που κατά τη διάρκεια της 2ετούς ή 3ετούς Αναγκαστικής Αδείας, ο εργαζόμενος είτε αποκτήσει τέκνο, είτε το τέκνο του συμπληρώσει το 21<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του, αυτό επηρεάζει τις αποδοχές του εργαζόμενου στο πλαίσιο του Προγράμματος?**

Ναι.

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου κατά τη διάρκεια της 2ετούς ή 3ετούς Αναγκαστικής Αδείας, ο εργαζόμενος / δικηγόρος θα λάβει τυχόν δικαιούμενο επίδομα γέννησης τέκνου για το εναπομένον διάστημα.

Σε περίπτωση που το τέκνο εργαζόμενου / δικηγόρου συμπληρώσει το 21<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του κατά τη διάρκεια της 2ετούς ή 3ετούς Αναγκαστικής Αδείας, τότε παύει η καταβολή τυχόν επιδόματος γέννησης τέκνου για το εναπομένον διάστημα.

Αναλόγως αναπροσαρμόζεται και ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός/αντιμισθία στην περίπτωση αλλαγής των ελάχιστων νόμιμων αποδοχών

**12. Πότε θα υπογραφεί το ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας του συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα;**

Σε περίπτωση αποδοχής της αίτησης συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα και επιλογής του Εφάπαξ ποσού, οι εργαζόμενοι / δικηγόροι θα πρέπει να υπογράψουν άμεσα το ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας τους με ισχύ την ημερομηνία που θα καθοριστεί από την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου.

Σε περίπτωση επιλογής της Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 3 ετών, ομοίως οι εργαζόμενοι / δικηγόροι θα πρέπει να υπογράψουν άμεσα το ιδιωτικό συμφωνητικό στο οποίο θα προβλέπεται η λύση της σύμβασης εργασίας μετά την πάροδο του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος. Η ακριβής ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας θα καθοριστεί από την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου.

**13. Πότε και πώς θα γίνει η καταβολή του ποσού των συνολικών παροχών από τη συμμετοχή του εργαζομένου στο Πρόγραμμα;**

Σε περίπτωση επιλογής του Εφάπαξ ποσού, το ποσό που αναλογεί στο σύνολο των παροχών του Προγράμματος θα καταβληθεί μέσω πίστωσης στο λογαριασμό μισθοδοσίας του εργαζομένου / δικηγόρου σε προκαθορισμένη ημερομηνία που θα αναφέρεται στο ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης και πάντως όχι αργότερα από την ημερομηνία αποχώρησης.

Σε περίπτωση επιλογής της Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 3 ετών, ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 3 ετών θα καταβάλλεται σταδιακά (μηνιαίως) για το προβλεπόμενο χρονικό διάστημα. Το ποσό που αντιστοιχεί στο 60% του μικτού ποσού της Εφάπαξ παροχής, θα καταβληθεί ως οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας κατά την έναρξη της διετίας ή τριετίας και θα είναι σύμφωνα με περιορισμούς του ανώτατου και κατώτατου ορίου της επιλογής Εφάπαξ παροχής.

Τα υπόλοιπα των δανείων προσωπικού, τυχόν προκαταβολές μισθών, λοιπά δάνεια που καθίστανται ληξιπρόθεσμα και απαιτητά με τη λήξη της εργασιακής σχέσης, κλπ., κάθε άλλη αποζημίωση ή / και κάθε άλλη παροχή πάσης φύσεως τυχόν αχρεωστήτως καταβληθείσα από την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου στον εργαζόμενο / δικηγόρο, θα συμψηφιστούν ολικά με το συνολικό καθαρό ποσό παροχών που προκύπτει από το Πρόγραμμα.

**14. Σε περίπτωση δήλωσης συμμετοχής στο Πρόγραμμα πότε θα αποχωρήσει ο εργαζόμενος;**

Σε περίπτωση επιλογής Εφάπαξ ποσού, η Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου θα καθορίζει την ακριβή ημερομηνία αποχώρησης κάθε εργαζόμενου / δικηγόρου που θα συμμετάσχει στο Πρόγραμμα ανάλογα με τις προβλεπόμενες λειτουργικές ανάγκες της.

Σε περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας οι εργαζόμενοι /δικηγόροι θα λάβουν υποχρεωτική άδεια για το προβλεπόμενο χρονικό διάστημα ανάλογα με την επιλογή του προγράμματος που επιθυμούν και η λήξη της σύμβασης εργασίας τους με την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου θα επέλθει μετά την πάροδο του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος. Η ακριβής ημερομηνία έναρξης της Αναγκαστικής Άδειας θα καθοριστεί από την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου.

**15. Ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα θα συνεχίσει να παρέχει τις υπηρεσίες του από την υπογραφή του ιδιωτικού συμφωνητικού λύσης της σύμβασης εργασίας του μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του;**

Ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα υποχρεούται να παρέχει πλήρως και ικανοποιητικώς τις υπηρεσίες του στην Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του ή έναρξης της αναγκαστικής άδειας του, εκτός μόνο εάν η Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου θέλει να χορηγήσει στον εργαζόμενο τυχόν υπόλοιπο κανονικής άδειας ή άλλη υποχρεωτική άδεια μετ' αποδοχών,

δυνατότητα την οποία ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα θεωρείται ότι αποδέχεται, για όλο ή μέρος του ενδιάμεσου διαστήματος, μέσω της αίτησής του στο Πρόγραμμα.

Σε περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας, οι εργαζόμενοι / δικηγόροι από την ημερομηνία έναρξης της αναγκαστικής άδειας θα λάβουν υποχρεωτική άδεια για το προβλεπόμενο χρονικό διάστημα ανάλογα με την επιλογή του προγράμματος που επιθυμούν, δεν παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου και η λήξη της σύμβασης εργασίας τους με την Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου θα επέλθει μετά την πάροδο του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος.

**16. Θα αλλάξουν οι προνομιακοί όροι προσωπικού στα υφιστάμενα δανειακά προϊόντα των εργαζομένων που θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα;**

Στεγαστικά / Home Equity δάνεια, που έχουν ήδη χορηγηθεί με προνομιακούς όρους προσωπικού μέχρι και την 01.02.2022, θα διατηρήσουν τα προνομιακά επιτόκια του προσωπικού μέχρι την πλήρη εξόφλησή τους υπό την προϋπόθεση ότι είναι και θα παραμείνουν και στο μέλλον ενήμερα, σύμφωνα με τους αρχικούς ή τους τυχόν τροποποιηθέντες όρους του δανείου ή της πίστωσης. Σε περίπτωση αλλαγής των όρων των δανείων για το εν ενεργεία προσωπικό θα επέρχεται αντίστοιχη αλλαγή και στους όρους δανείων των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα.

Οι πιστωτικές κάρτες της Τράπεζας που έχουν χορηγηθεί μέχρι και την 01.02.2022 θα διατηρήσουν τα προνομιακά επιτόκια του προσωπικού για ένα έτος μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας / έμμισθης εντολής των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα (για τους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα της Αναγκαστικής Άδειας, τα προνομιακά επιτόκια διατηρούνται μέχρι τη λήξη της περιόδου της Αναγκαστικής Άδειας).

Σε περίπτωση αλλαγής των όρων των καρτών για το εν ενεργεία προσωπικό θα επέρχεται αντίστοιχη αλλαγή και στους όρους των καρτών των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα.

**17. Μετά την υποβολή αίτησης συμμετοχής στο Πρόγραμμα υπάρχει δυνατότητα ανάκλησής της;**

Η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα, εφόσον υποβληθεί, δεν επιδέχεται ανάκληση και συνεπάγεται ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του εργαζομένου / δικηγόρου όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος. Θεωρείται δε ότι συμφωνεί απόλυτα με τη βούληση του συμμετέχοντα και είναι έγκυρη, ισχυρή, δεσμευτική και ανέκκλητη.

Υπό την προϋπόθεση ότι ο Όμιλος Eurobank δεν θα κάνει χρήση του δικαιώματός του να μην αποδεχτεί τη συμμετοχή κάποιου εργαζομένου / δικηγόρου στο ανωτέρω πρόγραμμα, οι συμμετέχοντες δεσμεύονται να υπογράψουν κάθε αναγκαίο έγγραφο για την υλοποίηση του Προγράμματος. Ο Όμιλος Eurobank θα προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την ολοκλήρωση αυτής της διαδικασίας.

**18. Θα πρέπει να ενημερωθεί ο προϊστάμενος του συμμετέχοντα για τη συμμετοχή του στο Πρόγραμμα;**

Ο προϊστάμενος του συμμετέχοντα θα ενημερώνεται από τον αρμόδιο HR Business Partner του κάθε χώρου για τη συμμετοχή των υφισταμένων του στο Πρόγραμμα.

**19. Θα καταβληθεί το συσσωρευμένο δικαιούμενο ποσό του ατομικού λογαριασμού εργαζομένων / δικηγόρων στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Διαχείρισης Συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου και με ποιους όρους;**

Όπως έχει ήδη γνωστοποιηθεί ο Όμιλος Eurobank έχει καταθέσει στις αρμόδιες αρχές την αίτηση για τη δημιουργία του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης του Ομίλου Eurobank (TEA).

Με τη δημιουργία του ΤΕΑ, όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου Eurobank θα κληθούν να εγγραφούν σε αυτό.

Εφόσον η αποχώρηση του συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού πραγματοποιηθεί πριν την εγγραφή στο ΤΕΑ, η καταβολή του συσσωρευμένου δικαιούμενου ποσού του ατομικού λογαριασμού συνταξιοδοτικού λογαριασμού του εργαζόμενου / δικηγόρου, συμπεριλαμβανομένης τυχόν υπεραξίας κεφαλαίου, θα πραγματοποιηθεί το αργότερο εντός 2 μηνών από την προγραμματισμένη ημερομηνία αποχώρησης.

Εφόσον η αποχώρηση του συμμετέχοντα πραγματοποιηθεί μετά την εγγραφή στο ΤΕΑ, η καταβολή του συσσωρευμένου δικαιούμενου ποσού του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού, συμπεριλαμβανομένης τυχόν υπεραξίας κεφαλαίου, θα πραγματοποιηθεί μετά την κατάργηση/ρυστοποίηση του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου με τον ίδιο τρόπο και στον ίδιο χρόνο που θα γίνει για όλους τους ασφαλισμένους στο Πρόγραμμα. Όποιες επιπλέον καταβολές πραγματοποιηθούν μετά την εγγραφή στο ΤΕΑ θα αποδοθούν στους δικαιούχους βάσει των όρων του ΤΕΑ.

**20. Πότε θα γίνει η εκκαθάριση μισθών, δώρων, επιδόματος αδειάς κλπ. στον δικαιούχο συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα;**

Η εκκαθάριση μισθών θα πραγματοποιηθεί τον επόμενο μήνα που έπεται της αποχώρησης σε περίπτωση επιλογής του Εφάπαξ ποσού, ενώ η εκκαθάριση δώρων, επιδόματος αδειάς κλπ. θα γίνεται στις ήδη προβλεπόμενες ημερομηνίες εντός του έτους (π.χ. Δώρο Χριστουγέννων το Δεκέμβριο, κλπ.)

Σε περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας, η εκκαθάριση μισθών και δώρων θα γίνεται στις προβλεπόμενες μηνιαίες μισθοδοσίες και μέχρι τη λήξη του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος ανάλογα με την επιλογή του προγράμματος που έχει γίνει.

**21. Θα μπορεί ο συμμετέχων που αποχωρεί να αιτηθεί επίδομα ανεργίας;**

Η συμφωνία λύσης της εργασιακής σύμβασης, θα κοινοποιηθεί στον ΟΑΕΔ (ή στον οικείο Δικηγορικό Σύλλογο) με έγγραφο **οικειοθελούς αποχώρησης** κάθε εργαζομένου / δικηγόρου και συνεπώς δε θα δικαιούται επίδομα ανεργίας.

**22. Σε περίπτωση αδυναμίας εισόδου στην εφαρμογή / υποβολής αιτήσεως ηλεκτρονικά πού θα πρέπει να απευθυνθεί ο συμμετέχων;**

Ο συμμετέχων μπορεί να επικοινωνεί με το HR4U στο τηλέφωνο 210.9555404 (εσωτ. 15404) ή στο e-mail ([HR4U@eurobank.gr](mailto:HR4U@eurobank.gr)).

**23. Με ποιον θα πρέπει να επικοινωνεί ο συμμετέχων που έχει δηλώσει συμμετοχή στο Πρόγραμμα;**

Η επικοινωνία με τους εργαζόμενους / δικηγόρους στον Όμιλο Eurobank που έχουν δηλώσει την επιθυμία να συμμετέχουν στο Πρόγραμμα θα γίνεται μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου και πιο συγκεκριμένα μέσω των HR Business Partners:

- Retail: Γιώτα Δασκαλάκη (εσωτ. τηλέφωνο: 59360)

- IT, Digital, Operations: Διονύσης Πέττας (εσωτ. τηλέφωνο: 59362)

- International, Private Banking & Support Units: Κωνσταντίνος Χαρίτος (εσωτ. τηλέφωνο: .59365)

- CIB, Risk Management & Legal Services: Γιώργος Σιταρόπουλος (εσωτ. τηλέφωνο: 59353)



**Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με:**

- HR4U: 15404
- HRBP Retail (εσωτ. τηλέφωνα: 59345, 59346, 59355, 59356, 59322)
- HRBP IT, Digital, Operations (εσωτ. τηλέφωνα: 59363, 59416)
- HRBP International, Private Banking & Support Units (εσωτ. τηλέφωνα: 59359, 59361)
- HRBP CIB, Risk Management & Legal Services (εσωτ. τηλέφωνα: 59364, 59415)

## Παραδείγματα

### Παράδειγμα (I) – Επιλογή Εφάπαξ Ποσού

Συμμετέχων με:

- Μισθός κατά την 01.02.2022: € 1.500
- Επίδομα Γέννησης Τέκνων: € 0
- Μισθός Αναφοράς: € 1.500
- **Ηλικία** κατά την 01.01.2022: 40 ετών
- **Τέκνα** έως 22 ετών κατά την 01.02.2022 : 0
- **Υπηρεσία στον Όμιλο:** 10 έτη
- **Τόπος** εργασίας κατά την 01.02.2022: Αρκαδία
- **Μονάδα** κατά την 01.02.2022: Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων
- **Ρόλος** κατά την 01.02.2022: Σύμβουλος Πελάτη

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

#### (α) Βασική Παροχή:

Η Βασική Παροχή υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον μισθό αναφοράς κατά την 01.02.2022:

$$€ 1.500 (\text{Μισθός Αναφοράς}) \times 42 = € 63.000$$

#### (β) Παροχή βάσει μονάδας ή θέσης ή/και τόπου (Νομού) εργασίας:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 01.02.2022 έχει ως τόπο εργασίας την Αρκαδία και ανήκει σε μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Δικτύου Καταστημάτων με θέση Συμβούλου Πελάτη, λαμβάνει προσαύξηση στο ανωτέρω ποσό

$$€ 1.500 (\text{Μισθός Αναφοράς}) \times 8 (\text{Αρκαδία}) = € 12.000$$

#### (γ) Παροχή βάσει τέκνων:

Η Παροχή τέκνων υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον αριθμό των τέκνων κατά την 01.02.2022:

$$€ 1.500 (\text{Μισθός Αναφοράς}) \times 0 (\text{Μηδενικός Αριθμός Τέκνων}) = € 0$$

#### (δ) Παροχή βάσει χρόνου υποβολής συμμετοχής στο Πρόγραμμα:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 01.02.2022 έχει ως τόπο εργασίας την Αρκαδία και ανήκει σε μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Δικτύου Καταστημάτων, λαμβάνει την Παροχή χρόνου υποβολής συμμετοχής η οποία υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά το διάστημα κατά το οποίο έγινε η υποβολή συμμετοχής στο Πρόγραμμα.

$$€ 1.500 (\text{Μισθός Αναφοράς}) \times 2 (\text{για το διάστημα από } 07.02.2022 - 16.02.2022) = € 3.000$$

ενώ

$$€ 1.500 (\text{Μισθός Αναφοράς}) \times 0 (\text{για το διάστημα από } 17.02.2022 - 28.02.2022) = € 0$$

**Συνεπώς:**

**Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β) + (γ) + (δ) δηλαδή:**

- Για το διάστημα 07.02.2022 – 16.02.2022: € 63.000 + € 12.000 + € 0 + € 3.000 = € 78.000
  - ✓ Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 78.000
  - ✓ Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 76.200
- Για το διάστημα 17.02.2022 – 28.02.2022: € 63.000 + € 12.000 + € 0 + € 0 = € 75.000
  - ✓ Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 75.000
  - ✓ Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 73.500

## Παράδειγμα (II) - Επιλογή Εφάπαξ Ποσού

Συμμετέχων με:

- Μισθός κατά την 01.02.2022: € 1.500 (Μισθός ΣΣΕ: € 1.050)
- Επίδομα Γέννησης Τέκνων: € 0
- Μισθός Αναφοράς: € 1.500
- **Ηλικία** κατά την 01.01.2022: 55 ετών
- **Τέκνα** έως 22 ετών κατά την 01.02.2022 : 0
- **Υπηρεσία στον Όμιλο:** 10 έτη
- **Τόπος** εργασίας κατά την 01.02.2022: Αθήνα
- **Μονάδα** κατά την 01.02.2022: Γενική Διεύθυνση Κεντρικών Εργασιών & Λειτουργιών Ομίλου, Τομέας Group Loan Administration

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

### (α) Βασική Παροχή:

Η Βασική Παροχή υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον μισθό αναφοράς κατά την 01.02.2022:

**€1.500 (Μισθός Αναφοράς) X 42 = € 63.000**

### (β) Παροχή βάσει μονάδας ή θέσης ή/και τόπου (Νομού) εργασίας:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 01.02.2022 έχει ως τόπο εργασίας την Αθήνα και ανήκει σε μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Κεντρικών Εργασιών & Λειτουργιών Ομίλου, στον Τομέα Group Loan Administration, λαμβάνει προσαύξηση στο ανωτέρω ποσό

**€1.500 (Μισθός Αναφοράς) X 8 (ΓΔ) = € 12.000**

### (γ) Παροχή βάσει τέκνων:

Η Παροχή τέκνων υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον αριθμό των τέκνων κατά την 01.02.2022:

**€1.500 (Μισθός Αναφοράς) X 0 (Μηδενικός Αριθμός Τέκνων) = € 0**

### (δ) Παροχή βάσει χρόνου υποβολής συμμετοχής στο Πρόγραμμα:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 01.02.2022 έχει ως τόπο εργασίας την Αθήνα και ανήκει σε μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Κεντρικών Εργασιών & Λειτουργιών Ομίλου δε λαμβάνει την Παροχή χρόνου υποβολής συμμετοχής

**€1.500 (Μισθός Αναφοράς) X 0 (για το διάστημα από 07.02.2022 – 28.02.2022) = € 0**

**Συνεπώς:**

**Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β) + (γ) + (δ) δηλαδή:**

- Για το διάστημα 07.02.2022 – 28.02.2022: € 63.000 + € 12.000 + € 0 + € 0 = € 75.000
  - ✓ Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 75.000
  - ✓ Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 73.500

## Παράδειγμα (II) (συνέχεια) - Επιλογή Αναγκαστικής Άδειας 3 ετών

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

**Υπολογισμός μισθού αναφοράς για περίοδο Αναγκαστικής Άδειας 3 ετών:**

$$\text{€ } 1.500 \times 50\% = \text{€ } 750$$

Επειδή ο μειωμένος μισθός (50%) είναι € 750, δηλαδή υπολείπεται των ελάχιστων νόμιμων αποδοχών που είναι € 1.050, ο μισθός για την περίοδο Αναγκαστικής Άδειας 3 ετών θα είναι € 1.050.

Συνεπώς, ο μισθός αναφοράς θα είναι: (€ 1.050 + € 0 επίδομα τέκνων) = € 1.050

**(α) Υπολογισμός ποσού για 3 έτη:**

$$(\text{€ } 1.050 + \text{€ } 0) \text{ για } 3 \text{ έτη} = \text{€ } 44.887,50$$

**(β) Υπολογισμός ποσού που αντιστοιχεί στο 60% του Ακαθάριστου ποσού του Εφάπαξ Ποσού:**

➤ Για το διάστημα 07.02.2022 – 28.02.2022: €75.000 X 60% = € 45.000

**Συνεπώς:**

Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β), δηλαδή:

➤ Για το διάστημα 07.02.2022 – 28.02.2022: € 44.887,50 + € 45.000 = € 89.887,50

✓ Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 89.887,50

✓ Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος € 86.898,75

**με βάση:**

1. την κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για το (α)

2. την παραπάνω κλίμακα υπολογισμού του φόρου αποζημίωσης για το (β)

### Παράδειγμα (III) – Επιλογή Εφάπαξ Ποσού

Συμμετέχων με:

- Μισθός κατά την 01.02.2022: €1.500
- Επίδομα Γέννησης Τέκνων: €0
- Μισθός Αναφοράς: € 1.500
- **Ηλικία** κατά την 01.01.2022: 40 ετών
- **Τέκνα** έως 22 ετών κατά την 01.02.2022 : 0
- **Τόπος** εργασίας κατά την 01.02.2022: Αθήνα
- **Μονάδα** κατά την 01.02.2022: Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων
- **Ρόλος** κατά την 01.02.2022: Σύμβουλος Πελάτη

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

#### (α) Βασική Παροχή:

Η Βασική Παροχή υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον μισθό αναφοράς κατά την 01.02.2022:

**€1.500 (Μισθός Αναφοράς) X 42 = € 63.000**

#### (β) Παροχή βάσει θέσης ή/και τύπου (Νομού) εργασίας:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 01.02.2022 έχει ως τόπο εργασίας την Αθήνα και ανήκει σε μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Δικτύου Καταστημάτων με θέση Συμβούλου Πελάτη, λαμβάνει προσαύξηση στο ανωτέρω ποσό

**€1.500 (Μισθός Αναφοράς) X 8 (Αθήνα) = € 12.000**

#### (γ) Παροχή βάσει τέκνων:

Η Παροχή τέκνων υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον αριθμό των τέκνων κατά την 01.02.2022:

**€1.500 (Μισθός Αναφοράς) X 0 (Μηδενικός Αριθμός Τέκνων) = € 0**

#### (δ) Παροχή βάσει χρόνου υποβολής συμμετοχής στο Πρόγραμμα:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 01.02.2022 έχει ως τόπο εργασίας την Αθήνα και ανήκει σε μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Δικτύου Καταστημάτων δε λαμβάνει την Παροχή χρόνου υποβολής συμμετοχής

**€1.500 (Μισθός Αναφοράς) X 0 (για το διάστημα από 07.02.2022 – 28.02.2022) = € 0**

#### Συνεπώς:

**Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β) + (γ) + (δ) δηλαδή:**

- Για το διάστημα 07.02.2022 – 28.02.2022: €63.000 + €12.000 + €0 + €0 = €75.000
  - ✓ Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: €75.000
  - ✓ Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος: € 73.500

## Παράδειγμα (IV) – Επιλογή Εφάπαξ Ποσού (με πλαφόν)

Συμμετέχων με:

- Μισθός κατά την 01.02.2022: €3.000
- Επίδομα Γέννησης Τέκνων: €156
- Μισθός Αναφοράς: € 3.156
- **Ηλικία** κατά την 01.01.2022: 45 ετών
- **Τέκνα** έως 22 ετών κατά την 01.02.2022 : 1
- **Τόπος** εργασίας κατά την 01.02.2022: Αρκαδία
- **Μονάδα** κατά την 01.02.2022: Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων
- **Ρόλος** κατά την 01.02.2022: Σύμβουλος Πελάτη

Το σύνολο των Παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται ως ακολούθως:

### (α) Βασική Παροχή:

Η Βασική Παροχή υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον μισθό αναφοράς κατά την 01.02.2022:

**€3.156 (Μισθός Αναφοράς) X 42 = € 132.552**

### (β) Παροχή βάσει θέσης ή/και τύπου (Νομού) εργασίας:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 01.02.2022 έχει ως τόπο εργασίας την Αρκαδία και ανήκει σε μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Δικτύου Καταστημάτων με θέση Συμβούλου Πελάτη, λαμβάνει προσαύξηση στο ανωτέρω ποσό

**€3.156 (Μισθός Αναφοράς) X 8 (Αρκαδία) = € 25.248**

### (γ) Παροχή βάσει τέκνων:

Η Παροχή τέκνων υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τον αριθμό των τέκνων κατά την 01.02.2022:

**€3.156 (Μισθός Αναφοράς) X 2 (Αριθμός Τέκνων) = € 6.312**

### (δ) Παροχή βάσει χρόνου υποβολής συμμετοχής στο Πρόγραμμα:

Επειδή ο συμμετέχων κατά την 01.02.2022 έχει ως τόπο εργασίας την Αρκαδία και ανήκει σε μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Δικτύου Καταστημάτων, λαμβάνει την Παροχή χρόνου υποβολής συμμετοχής η οποία υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά το διάστημα κατά το οποίο έγινε η υποβολή συμμετοχής στο Πρόγραμμα.

**€3.156 (Μισθός Αναφοράς) X 2 (για το διάστημα από 07.02.2022 – 16.02.2022) = € 6.312**

**ενώ**

**€3.156 (Μισθός Αναφοράς) X 0 (για το διάστημα από 17.02.2022 – 28.02.2022) = € 0**

**Συνεπώς:**

**Το ποσό των συνολικών παροχών του Προγράμματος υπολογίζεται από το άθροισμα των (α) + (β) + (γ) + (δ) δηλαδή:**

➤ **Για το διάστημα 07.02.2022 – 16.02.2022: €132.552 + €25.248 + €6.312 + € 6.312 = €170.424**

✓ **Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: €140.000 (λόγω του ανώτατου ορίου της ΕΠΙΛΟΓΗΣ Εφάπαξ)**

✓ **Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος\*: € 128.000**

\* με βάση την παραπάνω κλίμακα υπολογισμού του φόρου

- Για το διάστημα 17.02.2022 – 28.02.2022: €132.552 + €25.248 + €6.312 + €0 = €164.112
  - ✓ Συνολικό Μικτό Ποσό Παροχών Προγράμματος: €140.000 (λόγω του ανώτατου ορίου της ΕΠΙΛΟΓΗΣ Εφάπαξ)
  - ✓ Συνολικό Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος\*: € 128.000
    - \* με βάση την παραπάνω κλίμακα υπολογισμού του φόρου