

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αρ. Πρωτ: 6956

Αθήνα, 26/08/2024

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, κατά τη συνεδρίασή του στις 12/08/2024 με αριθμό 2352, ενέκρινε την παροχή κινήτρων με σκοπό την οικειοθελή αποχώρηση εργαζομένων (υπαλλήλων και εμμίσθων δικηγόρων) από την Εταιρία.

Στο πλαίσιο του μετασχηματισμού της, η Εταιρία, προχωράει σε αναδιοργάνωση της δομής της και των διαδικασιών της. Έτσι, σε εκτέλεση των ανωτέρω, σας ενημερώνουμε για την έναρξη **Προγράμματος Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού**.

Οι γενικές αρχές, όροι και προϋποθέσεις που θα διέπουν το Πρόγραμμα, είναι οι εξής:

1. Δικαίωμα Συμμετοχής στο Πρόγραμμα:

Στο πρόγραμμα δικαιούται να συμμετάσχει το σύνολο του Προσωπικού της Εταιρίας, υπαγόμενο και μη στις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, το οποίο παρέχει σε αυτήν υπηρεσίες βάσει σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, καθώς και οι παρέχοντες υπηρεσίες βάσει συμβάσεως έμμισθης εντολής Δικηγόροι, εφόσον κάθε συμμετέχων/ουσα (πλην των παρακάτω εξαιρέσεων) έχει συμπληρώσει:

- α) το 35^ο έτος της ηλικίας του/της και**
- β) 15 πλήρη έτη υπηρεσίας στην Εταιρία.**

Σημείωση: Στο πρόγραμμα δεν δικαιούνται να συμμετάσχουν όσοι εργαζόμενοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου.

Για την υπαγωγή στο Πρόγραμμα, η ηλικιακή βάση και ο χρόνος υπηρεσίας στην Εταιρία πρέπει να είναι **συμπληρωμένα** με ημερομηνία αναφοράς **31/10/2024**.

Στον χρόνο υπηρεσίας συμπεριλαμβάνονται τα έτη υπηρεσίας σε απορροφηθείσες /συγχωνευθείσες εταιρίες από την Εθνική Ασφαλιστική, βάσει σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ή σύμβασης εμμίσθου εντολής οποιαδήποτε μορφής, υπό τον όρο ότι οι εργαζόμενοι για τα έτη αυτά δεν έχουν λάβει ή δεν διεκδικούν δικαστικά οποιαδήποτε αποζημίωση λόγω λύσης της σχέσης εξαρτημένης εργασίας ή της σύμβασης εμμίσθου εντολής από την Εθνική Ασφαλιστική.

2. Διάρκεια του Προγράμματος Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού

Οι αιτήσεις για την υπαγωγή στο Πρόγραμμα θα γίνονται δεκτές μόνο κατά το χρονικό διάστημα από την Τρίτη 27/08/2024 μέχρι και την Παρασκευή 20/09/2024 και ώρα 17:00.

3. Διαδικασία Υποβολής Αιτήσεων Συμμετοχής:

Οι Αιτήσεις Συμμετοχής, εφόσον εκδηλωθεί σχετικό ενδιαφέρον, θα υποβληθούν αυτοπροσώπως, από 27/08/2024 έως και την 20/09/2024 και ώρα 17:00, στα γραφεία της Εταιρίας, Λεωφόρος Συγγρού, αρ. 103 - 105, στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, στους συναδέλφους κ.κ. Μπίσταρο Γεώργιο (τηλ. 29385), Κατζάκη Ζωή (τηλ. 29709) και Αρβανίτη Φωτεινή (τηλ. 29850).

Εναλλακτικά, αιτήσεις συμμετοχής μπορούν να υποβληθούν με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο-email (με σάρωση του κειμένου της Αίτησης με ευκρινή υπογραφή), στην ηλεκτρονική διεύθυνση **misthodosia@insurance.nbg.gr**.

4. Επιφύλαξη δικαιώματος Εταιρίας

Η Εταιρία επιφυλάσσει ρητώς του δικαιώματός της να μην αποδεχτεί την αίτηση συμμετοχής κάποιου εργαζόμενου, στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού, ιδίως σε περίπτωση που συντρέχουν υπηρεσιακοί λόγοι. Τυχόν μη αποδοχή της αίτησης του εργαζόμενου εκ μέρους της Εταιρίας, θα γνωστοποιηθεί σε αυτόν ατομικά, με επιστολή της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, μέχρι 30/09/2024 και ώρα 17:00. Εφόσον, μέχρι 30/09/2024 δεν γνωστοποιηθεί στον αιτούντα εργαζόμενο η μη αποδοχή της αίτησης συμμετοχής του από την Εταιρία, η αίτηση θα θεωρείται ότι έγινε δεκτή.

5. Παροχές – Χρόνος Χορήγησής τους :

Εφόσον η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού γίνει δεκτή από την Εταιρία, η σύμβαση εργασίας ή η σύμβαση εμμίσθου εντολής θα λυθεί στο πλαίσιο και κατά τους όρους του Προγράμματος.

Ως ημερομηνία τελευταίας εργάσιμης ημέρας και ημερομηνία λύσης της σύμβασης εργασίας/αποχώρησης από την Εταιρία ορίζεται η 31/10/2024.

Ανώτατο όριο αποζημίωσης ορίζεται στις 180.000€

Οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα, των οποίων η αίτηση θα γίνει δεκτή, θα λάβουν, κατά περίπτωση:

I) Βασική Αποζημίωση

Ορίζεται Βασική Αποζημίωση ίση με 30 μικτούς μηνιαίους μισθούς.

II) Ασφαλιστικές εισφορές 4 ετών

Δίνεται ποσό επιπλέον της βασικής αποζημίωσης σε όσους έχουν συμπληρώσει το 54^ο έτος της ηλικίας τους με ημερομηνία αναφοράς την 31/10/2024 το οποίο υπολογίζεται ως ακολούθως: ποσοστό 20% επί του μικτού μηνιαίου μισθού πολλαπλασιαζόμενο επί 48 μήνες (4 έτη).

III) Προσαύξηση τέκνων

Δίνεται προσαύξηση τεσσάρων (4) μισθών για κάθε τέκνο επιπλέον της βασικής αποζημίωσης. Ως τέτοιο νοείται το τέκνο, το οποίο δεν έχει κλείσει το 25^ο έτος της ηλικίας του μέχρι 31/10/2024.

Σημείωση 1 : Το τελικό μικτό συνολικό ποσό της αποζημίωσης (βασική αποζημίωση και τυχόν προσαυξήσεις) δε θα **υπερβαίνει τα €180.000**.

Σημείωση 2 : Η αποζημίωση που θα καταβληθεί περιλαμβάνει κάθε αποζημίωση που τυχόν οφείλεται στον εργαζόμενο, λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης έμμισθης εντολής του, όπως προβλέπεται από το Νόμο, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή όρο της ατομικής σύμβασης εργασίας του (συμπεριλαμβανομένων τυχόν αποζημιώσεων που προβλέπονται από Εγκρίσεις ή Αποφάσεις της Διοίκησης).

Το ποσόν της αποζημίωσης, όπως αυτό περιγράφεται ανωτέρω, θα καταβληθεί στους δικαιούχους την ημέρα λύσεως των Συμβάσεων Εργασίας ή των Συμβάσεων Εμμίσθου Εντολής τους, και, σε κάθε περίπτωση, το αργότερο μέχρι και το τέλος του μήνα της λήξης σύμβασης εργασίας.

6. Διαδικασία Λύσεως των Συμβάσεων Εργασίας ή των Συμβάσεων Εμμίσθου Εντολής:

Εφόσον, οι σύμφωνα με την παράγραφο 3 υποβληθείσες αιτήσεις, γίνουν δεκτές από την Εταιρία, η λύση των Συμβάσεων Εργασίας ή των Συμβάσεων Εμμίσθου Εντολής των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα, θα πραγματοποιηθεί στις 31/10/2024, με καταγγελία της αντίστοιχης σύμβασης από μέρους τους (οικειοθελής αποχώρηση) λόγω συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εθελουσίας αποχώρησης.

Η Εταιρία επιφυλάσσει του δικαιώματος να τροποποιήσει/μεταθέσει την προαναφερθείσα ημερομηνία οικειοθελούς αποχώρησης για κάποιον εργαζόμενο, εάν αυτό υπαγορεύεται από τις λειτουργικές της ανάγκες.

7. Λοιποί Όροι & Προϋποθέσεις - Διευκρινίσεις - Επιφυλάξεις- Απαγορεύσεις:

α) Για τους συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο πρόγραμμα εργαζόμενους που δεν θα έχουν θεμελιώσει δικαίωμα λήψεως σύνταξης γήρατος (πλήρους ή μειωμένης), κατά την αποχώρησή τους, θα υπάρξει ασφαλιστική κάλυψη για παροχές υγείας, με Ομαδικό Συμβόλαιο, **μέχρι τη θεμελίωση δικαιώματος λήψεως σύνταξης γήρατος και με μέγιστη διάρκεια τα 5 Έτη, με την επιφύλαξη όσων αναφέρονται κατωτέρω.** Η ασφαλιστική κάλυψη αφορά και τα δηλωμένα Εξαρτώμενα μέλη την 31/10/2024 στο 2155/0 Συμβόλαιο.

Τα ασφάλιστρα του Ομαδικού Συμβολαίου θα καλύπτονται από την Εταιρία.

Ο συμμετέχων εργαζόμενος, υποχρεούται να ενημερώσει άμεσα την Εταιρία για τη λήψη σύνταξης γήρατος. Σε διαφορετική περίπτωση η κάλυψη θα σταματάει αναδρομικά στην ημερομηνία λήψης της σύνταξης.

Στη λήξη του ανωτέρω Ομαδικού Συμβολαίου, οι συμμετέχοντες δύνανται, είτε:

- i) να καλυφθούν μέσω ατομικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου, χωρίς προασφαλιστικό έλεγχο και με την εκάστοτε ισχύουσα για τους εν ενεργεία εργαζόμενους έκπτωση επί των καταβαλλόμενων από αυτούς ασφαλιστρών, είτε:
- ii) να συνεχίσουν την ασφάλιση μέσω του ανωτέρω Ομαδικού Συμβολαίου, για επιπλέον 5 έτη, καταβάλλοντας οι ίδιοι αποκλειστικά, το σύνολο των ασφαλιστρών.

Στη λήξη του ανωτέρω Ομαδικού συμβολαίου και εφ' όσον έχουν συνταξιοδοτηθεί θα καλυφθούν από το Ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο συνταξιούχων.

β) Ως μηνιαίος μισθός, για τον υπολογισμό της καταβληθσόμενης αποζημίωσης, εννοείται ο μικτός τακτικός μηνιαίος καταβαλλόμενος μισθός στον εργαζόμενο στις 31/07/2024, χωρίς προσαυξήσεις δώρων εορτών, επιδόματος αδείας καθώς και οποιασδήποτε άλλης έκτακτης αμοιβής, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής για υπερεργασία, υπερωρία, νυχτερινή απασχόληση, εργασία τις Κυριακές και αργίες κ.ο.κ. καθώς επίσης και άλλες παροχές όπως ενδεικτικά διατακτικές σίτισης κλπ.

Για τους εργαζόμενους ή έμμισθους δικηγόρους οι οποίοι βρίσκονται σε άδεια άνευ αποδοχών, ως μηνιαίος τακτικός μισθός για τον υπολογισμό της καταβληθσόμενης αποζημίωσης ορίζεται ο μικτός τακτικός μηνιαίος μισθός του μήνα πριν την έναρξη της άδειας άνευ αποδοχών, χωρίς προσαυξήσεις δώρων εορτών, επιδόματος αδείας καθώς

και οποιασδήποτε άλλης έκτακτης αμοιβής, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής για υπερεργασία, υπερωρία, νυχτερινή απασχόληση, εργασία τις Κυριακές και αργίες κ.ο.κ. καθώς επίσης και άλλες παροχές όπως ενδεικτικά διατακτικές σίτισης κλπ.

γ) Το ποσόν της αποζημίωσης που θα καταβληθεί στο πλαίσιο του Προγράμματος, υπόκειται σε όλες τις νόμιμες φορολογικές κρατήσεις που θα ισχύουν κατά την ημερομηνία καταβολής- πίστωσής του στο λογαριασμό του δικαιούχου.

δ) Τυχόν οφειλόμενα από τους συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο πρόγραμμα ποσά δανείων ευκολίας, ή / και δανείων εξαιρετικών περιπτώσεων-ασθενείας, ή / και εφάπαξ προκαταβολής μισθού ή οδοιορικών, θα παρακρατούνται από το ποσόν της αποζημίωσης που θα καταβληθεί στο πλαίσιο του Προγράμματος, κατά την ημερομηνία καταβολής- πίστωσής του στο λογαριασμό του δικαιούχου.

ε) Ανάκληση ή τροποποίηση των αιτήσεων συμμετοχής στο Πρόγραμμα μονομερώς από τον εργαζόμενο, μετά την υποβολή τους, αποκλείεται και δε θα γίνεται δεκτή, τυχόν δε διατύπωση οποιασδήποτε επιφύλαξης από τους αιτούντες καθιστά μη αποδεκτή την υποβληθείσα αίτησή τους.

στ) Μη χορήγηση των προβλεπόμενων παροχών: Οι προβλεπόμενες στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού παροχές δεν θα χορηγούνται στις περιπτώσεις :

- Μη συμμόρφωσης τού συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα προς την διαδικασία και τους όρους αυτού,
- Άρνησης υπογραφής από τον συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα των αναγκαίων για την υλοποίηση αυτού και την λύση της συμβάσεως εργασίας ή της συμβάσεως εμίσθου εντολής εγγράφων, όπως αυτά έχουν συνταχθεί από την Εταιρία,
- Παραίτησης (οικειοθελούς αποχώρησης) τού συμμετέχοντος πριν τις 26/08/2024,
- Καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας ή της συμβάσεως εμίσθου εντολής τού συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα από την Εταιρία για λόγο που σχετίζεται με το πρόσωπό του, όπως μεταξύ άλλων περιλαμβάνεται και η παραβίαση εκ μέρους του υπαλλήλου ή εμίσθου δικηγόρου των συμβατικών του υποχρεώσεων.

ζ) Οι συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο Πρόγραμμα απαγορεύεται να επαναπροσληφθούν στην Εταιρία καθώς και στον Όμιλο εταιριών της. Επίσης δεσμεύονται για χρονικό διάστημα ενός έτους από την επομένη της ημερομηνίας λύσης της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης εμίσθου εντολής τους με την Εταιρία, να μην απασχοληθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή της σύμβασης εμίσθου εντολής, χωρίς την προηγούμενη συναίνεση της Εταιρίας, σε Γραφείο Παραγωγής αποκλειστικής συνεργασίας με την Εταιρία. Στην περίπτωση παραβίασης της προαναφερόμενης απαγόρευσης, ο παραβάτης υποχρεούται στην αποκατάσταση κάθε θετικής και αποθετικής ζημίας της Εταιρίας, και ως ποινική ρήτρα που συμφωνείται εύλογη και δίκαιη, υποχρεούται να επιστρέψει στην Εταιρία το ποσό της αποζημίωσης που θα λάβει βάσει του Προγράμματος, άμεσα και στο σύνολό του.

η) Όλες οι προβλεπόμενες στην παρούσα ρυθμίσεις και όροι ισχύουν εξαιρετικά και μόνον εντός των οριζόμενων παραπάνω χρονικών ορίων. Οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις και όροι δεν δεσμεύουν την Εταιρία επί μελλοντικών αποχωρήσεων εργαζόμενων ή εμίσθων δικηγόρων της καθ' οιονδήποτε τρόπο. Το Πρόγραμμα δεν δημιουργεί υποχρέωση της Εταιρίας για επανάληψή του στο μέλλον, ούτε για παράτασή του πέραν των αναφερομένων σε αυτό καταληκτικών ημερομηνιών.

8. Παροχή Πληροφόρησης

Για οποιαδήποτε πληροφορία / διευκρίνιση αρμόδιοι είναι οι κ.κ. Μπίσταρος Γεώργιος (τηλ. 29385), Κατζάκη Ζωή (τηλ. 29709), και Αρβανίτη Φωτεινή (τηλ. 29850).

Υποδείγματα Αιτήσεων

- Αίτηση συμμετοχής στο πρόγραμμα

Για τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού

ΝΤΑΛΙΑ ΤΟΜΠΡΟΥ